

RIUNIONE RAPPRESENTANTI OO.SS. DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA DEL 20.12.2021

**Rappresentanti delle OO.SS. aziendali di categoria firmatarie del CC.CC.N.L. Area Sanità
2016/2018**

Sono presenti:

ANAAO ASSOMED 

CIMO

FASSID 

AAROI EMAC 

FP-CGIL 

FVM

FESMED

FED. CISL Medici

ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI 

UIL FPL 



Il Dire
Dott. A

vo
ito

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE AREA DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA E
DELLE PROFESSIONI SANITARIE**

AZIENDA OSPEDALIERA DI COSENZA

C.I.A. 2021

In data 20.12.2021 con inizio alle ore 11,30 presso la Direzione Generale si sono incontrate le delegazioni trattanti nella composizione di seguito riportata per la sottoscrizione del C.I.A, relativo all'anno 2021.

Il Direttore Amministrativo Aziendale

Dr. A 

Delegazione OO.SS.

ANAAO ASSOMED 

CIMO

FASSID 

AAROI EMAC 

FP CGIL 

FVM

FESMED

FEDERAZIONE CISL MEDICI

ANPO ASCOTI FIALS MEDICI 

UIL FPL 

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il testo di C.I.A. che segue:

REGIONE CALABRIA AZIENDA OSPEDALIERA COSENZA

AREA DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA
E DELLE PROFESSIONI SANITARIE
DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

Contratto Collettivo Integrativo Aziendale 2021
Parte Economica



PREMESSA

A seguito dell'emergenza pandemica Covid-19 e delle connesse problematiche, al fine di garantire la continuità degli istituti contrattuali normati dal CIA Area Dirigenza Medico Sanitaria e delle Professioni Sanitarie, si conviene di prorogare l'accordo integrativo aziendale, sottoscritto in data 09.10.2020 fino alla data del 31.12.2021.

Con il presente CIA, pertanto, si procederà limitatamente sulle materie a contenuto economico e sui criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno di riferimento.

DISPOSIZIONI GENERALI

CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, si applica a tutto il personale dell'Area Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, dipendenti dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza.

Il presente C.I.A. si attua a partire dall'adozione, previo controllo sulla compatibilità dei costi effettuato dal Collegio Sindacale.

FONDI AZIENDALI

Le risorse destinate alle indennità di cui ai fondi per la retribuzione degli incarichi (art.94 del CCNL 19.12.2019), Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95 del CCNL 19.12.2019) ed il Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96 del CCNL 19.12.2019) dei Fondi Contrattuali del personale dell'Area Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie, sono stati, definiti in via provvisoria con deliberazione n°190 del 29.04.2021 ed ammontano:

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI art. 94 del CCNL 19.12.2019

Fondo totale complessivo: Euro 9.517.180,80

[Redacted signature area]

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO art. 95 del CCNL 19.12.2019

Fondo totale complessivo: Euro 257.288,01

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO art. 96 del CCNL 19.12.2019

Fondo totale complessivo: Euro 1.371.153,96

Destinazione delle risorse per la retribuzione degli incarichi di cui all'art. 94 CCNL 19.12.2019

A seguito dell'accordo raggiunto in data 08.09.2021 con le OO.SS. della Dirigenza "Area Sanità", si è proceduto con deliberazione n°414 del 17.09.2021 all'approvazione del Regolamento per la graduazione delle funzioni della Dirigenza Medica, Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie.

Sulla base del suddetto accordo si è provveduto, con deliberazione n°495 del 02.11.2021 e successiva n°540 del 18.11.2021, al conferimento degli incarichi dirigenziali a tutto il personale sprovvisto di incarico professionale per i quali è pervenuta proposta da parte dei Direttori delle UU.OO.CC. di appartenenza, per come previsto anche dall'art. 18 del CCNL Area Sanità 2016/2018 sottoscritto in data 19.12.2019, con decorrenza 01.11.2021. Inoltre, sono state riviste le variabili aziendali dei dirigenti ai sensi della soprariportata deliberazione n°414 del 17.09.2021.

Destinazione delle risorse per la retribuzione di risultato di cui all'art. 95 CCNL 19.12.2019

Le parti prendono atto che con deliberazione n°566 del 03.12.2021 si è proceduto all'aggiornamento del Regolamento Sistema di misurazione e valutazione performance i cui criteri saranno applicati per l'anno 2022, mentre per l'anno 2021, i criteri di ripartizione e le modalità restano confermati quelli riportati nel CIA Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie 2020, sottoscritto in data 09.10.2020.

[Redacted signature area]

Destinazione delle risorse per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 96 CCNL 19.12.2019

Tale fondo è utilizzato per retribuire i turni di guardia attiva, l'indennità per servizio notturno e festivo, le indennità di pronta disponibilità, i compensi per il lavoro straordinario svolto in reperibilità e l'indennità di rischio radiologico.

Si conferma quanto riportato nel CIA Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie 2020, sottoscritto in data 09.10.2020.

NORME FINALI

Per come stabilito nell'incontro dell'08.09.2021, le parti concordano che l'indennità riconosciuta ai Direttori di Dipartimento, già per l'anno 2021, dovrà gravare sui Fondi di Bilancio e non sui Fondi Aziendali.

Inoltre, per come richiesto dalle OO.SS. nella suddetta data, per le procedure di assegnazione delle UU.OO.SS., viene abolito come elemento di esclusione alla partecipazione alle selezioni, il godimento dei benefici della legge 104/92.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente contratto o per qualunque interpretazione non univoca, si farà riferimento a quanto previsto dalla normativa vigente e dalle circolari ARAN e Funzione Pubblica, nonché dal CCNL Dirigenza Area Sanità 2016/2018.

[Redacted] - Settra Dirigenza Sanitaria
[Redacted] FASCO CIVAO
[Redacted] @@12 Medico
LUIGI ZICCAROLI ANAO ASSOMED
[Redacted] ANPO
ALESSANDRA SIWAGNI ARAO JORAC
ROBERTO SICILIANO UILFPL
[Redacted] SNR-FASCO
[Redacted] [Redacted] [Redacted]

U.O.C. PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO

Direttore: Dott.ssa Filomena PANNO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AI SENSI DELLA CIRCOLARE

N°25 DEL 19.07.2012, ART. 40, COMMA 3-SEXIES,

DECRETO LEGISLATIVO N°165/2001

A seguito delle trattative intervenute tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale si è addivenuti, in data 20.12.2021 alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo integrativo del personale Area Sanità dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza riguardante consistenza, congruità e destinazione dei fondi aziendali per la contrattazione integrativa per il 2021, mentre resta confermato in tutte le sue parti il CIA Area Dirigenza Medico Sanitaria e delle Professioni Sanitarie anno 2020, sottoscritto in data 09.10.2020.

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica con la circolare n°25 del 19.7.2012 ha predisposto, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. n° 165/2001 e s.m.i., gli schemi standard di relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa da allegare ai contratti integrativi che devono essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

La presente relazione viene trasmessa, pertanto, al Collegio Sindacale unitamente alla relazione tecnico finanziaria, predisposta dal Direttore dell'Ufficio Gestione Risorse Umane e dal Responsabile dell'Ufficio Gestione Risorse Economiche, al fine di fornire le previste specificazioni attinenti il percorso ed i contenuti della contrattazione integrativa e per l'attestazione della compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali di Bilancio.

Inoltre, preso atto del contenuto della circolare di cui all'oggetto, ed in adempimento della stessa si forniscono di seguito gli elementi, le informazioni, e le relative osservazioni riferite agli istituti contrattuali applicati a livello decentrato al personale della Dirigenza Medica Sanitaria e delle Professioni Sanitarie di quest'Azienda Ospedaliera.

Modulo-1 Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi dei contenuti del contratto.

Data di sottoscrizione e periodo di vigenza temporale: Il contratto integrativo aziendale stipulato in data 20.12.2021, periodo di durata del presente accordo viene fissato dall'01.01.2021 al 31.12.2021.

Composizione della Delegazione Trattante costituita con deliberazione n°183 del 22 aprile 2021.

Parte Pubblica: Direttore Generale/Commissario Straordinario o suo delegato, Direttore Amministrativo Aziendale o suo delegato, Direttore Sanitario Aziendale o suo delegato, Direttore dell'U.O.C. Direzione Medica P.U., Direttore Dipartimento Materno-Infantile, Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, eventualmente i Direttori delle articolazioni aziendali interessate alle materie di contrattazione.

Parte Sindacale: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: R.S.A., Anao Assomed; Cimo; Fassid; Aaroi Emac, FP Cgil; Fvm; Fesmed; Fed. CISL Medici; Anpo-Ascoti-Fials Medici; UIL Fpl.

Soggetti destinatari: personale della Dirigenza Medica, Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

Materie trattate dal Contratto Integrativo, descrizione sintetica:

- a) Fondi contrattuali artt. 94, 95 e 96 del CCNL 2016/2018;
- b) Retribuzione di risultato art. 95 del CCNL del 2016/2018;
- c) Ripartizione fondo perequativo
- d) Sistema di misurazione della performance individuale;
- e) L'attribuzione di trattamenti accessori,
- f) L'indennità di pronta disponibilità.

E comunque tutto quello che prevede l'art. 7 comma 5 del C.C.N.L. 2016/2018.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione.

A. Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria:

- Il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del decreto legislativo n°150/2009 e s.m.i. è stato adottato con atto deliberativo n. 20 del 27 gennaio 2021, trasmesso all'OIV in data 18 febbraio 2021 e pubblicato sul sito aziendale nell'apposita sezione: "Amministrazione Trasparente" come previsto dai comma 6 e 8 dell'art. 11 del decreto 150/2009 e s.m.i.;
- La Relazione della Performance, anno 2020 prevista dell'art. 14, comma 6 del decreto legislativo n°150/2009 e s.m.i. è stata approvata con deliberazione n°313 del 28 giugno 2021;
- Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza ai sensi Legge n°190/2012 e ai sensi del D.Lgs. n°33/2013 è stato adottato con deliberazione n°133 del 31.03.2021.

B. L'OIV:

- nella seduta del 27 febbraio 2021 ha rilevato che il Piano della Performance 2021-2023 risulta concreto ed allineato alle vigenti normative;
- nella seduta del 24 marzo 2021 prende atto dell'adempimento relativo al Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021/2023);
- nella seduta del 16 giugno 2021 attesta l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione relativi alla trasparenza ed all'integrità, di cui alla normativa vigente.

La Relazione della performance 2020, inoltre, predisposta entro il 30 giugno approvata con delibera n°313 del 28.06.2021 è stata trasmessa all'organo di controllo (OIV) e validata in data 29.06.2021.

OSSERVAZIONI; Tutti gli atti (delibere, bandi, regolamenti, avvisi pubblici ed interni etc.) assunti dall'Azienda sono pubblicati sul sito aziendale.

Intervento dell'organo di controllo. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa:

La presente relazione unitamente alla relazione tecnico-finanziaria viene trasmessa all'organo di controllo - Collegio Sindacale- per la dovuta certificazione ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. n°165 /2001 e s.m.i..

Nel caso in cui l'Organo di Controllo dovesse effettuare rilievi saranno poste in essere le relative misure correttive.

Modulo-2 Illustrazione dell'articolato del contratto degli aspetti relativi alla modalità di costituzione dei fondi

Il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro, della Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie, relativo al triennio 2016-2018 siglato in data 19 dicembre 2019 ha rimodulato l'istituto dei fondi rispettivamente il "Fondo per la retribuzione degli incarichi" (art.94), il "Fondo per la retribuzione di risultato" (art.95), ed il "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" (art.96), tutti gli istituti decorrono dall'01.01.2020.

Fondi contrattuali artt. 94, 95 e 96 del CCNL 2016/2018;

I fondi contrattuali sono stati costituiti, in via provvisoria, con deliberazione n°190 del 29.04.2021.

Fondo per la retribuzione degli incarichi art. 94 del CCNL Area Sanità triennio 2016/2018.

A seguito dell'accordo raggiunto in data 08.09.2021 con le OO.SS. della Dirigenza "Area Sanità", si è proceduto con deliberazione n°414 del 17.09.2021 all'approvazione del Regolamento per la graduazione delle funzioni della Dirigenza Medica, Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie.

Sulla base del suddetto accordo si è provveduto, con deliberazione n°495 del 02.11.2021 e successiva n°540 del 18.11.2021, al conferimento degli incarichi dirigenziali a tutto il personale sprovvisto di incarico professionale per i quali è pervenuta proposta da parte dei Direttori delle UU.OO.CC. di appartenenza, per come previsto anche dall'art. 18 del CCNL Area Sanità 2016/2018 sottoscritto in data 19.12.2019, con decorrenza 01.11.2021. Inoltre, sono state riviste le variabili aziendali dei dirigenti ai sensi della soprariportata deliberazione n°414 del 17.09.2021.

Fondo per la retribuzione di risultato art. 95 del CCNL Area Sanità triennio 2016/2018.

L'indennità di risultato sarà distribuita secondo i criteri già approvati e utilizzati per l'anno 2020.

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro art. 96 del CCNL Area Sanità triennio 2016/2018.

Retribuzione di risultato/performance, dirigenza medica, sanitaria e delle professioni sanitarie.

Il sistema utilizzato per il risultato del personale è conforme ai principi di premialità e selettività di cui al D.lgs n. 150 del 2009, ed in particolare alla necessità di legare una quota delle risorse alla valutazione della performance individuale; nello specifico, si è provveduto a ripartire le risorse da destinare alla performance individuale e quelle destinate alla performance collettiva e organizzativa.

Il presente contratto disciplina il riconoscimento della retribuzione di risultato, nei limiti del fondo disponibile, determinandone l'assegnazione ai dipendenti in relazione al raggiungimento degli obiettivi fissati dalla Direzione Generale e definiti a norma di legge.

Il grado di raggiungimento degli obiettivi viene monitorato periodicamente dall'U.O.C. Programmazione e Controllo.

Il grado del raggiungimento degli obiettivi programmati è affidato per il 2021 all'OIV per i successivi e consequenziali procedimenti.

I residui derivanti dal mancato raggiungimento dell'obiettivo massimo, saranno distribuiti al personale che ha raggiunto tale obiettivo e nel rispetto della normativa vigente.

Occorre precisare che con deliberazione n°566 del 03.12.2021 si è proceduto all'aggiornamento del Regolamento Sistema di misurazione e valutazione performance i cui criteri saranno applicati per l'anno 2022, mentre per l'anno 2021, i criteri di ripartizione e le modalità restano confermati quelli riportati nel CIA Area Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie del Servizio Sanitario Nazionale dell'anno 2020 sottoscritto in data 09-10-2020, come si seguito riportato:

La retribuzione di risultato è correlata in base al peso ad esso assegnato:

SISTEMA PREMIANTE PER OBIETTIVI RAGGIUNTI 2021

INDENNITÀ DI RISULTATO	CRITERI
Percentuale di conseguimento degli obiettivi < = 50%	Nessun premio
Percentuale di conseguimento degli obiettivi tra 51% e il 79%	Quota di premio pari alla percentuale di Conseguimento
Percentuale di conseguimento degli obiettivi = > 80%	Quota di premio totalmente liquidata (100%)

È stato confermato il sistema di misurazione della performance individuale per come di seguito illustrato:

SISTEMA DI MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA:

La Performance Organizzativa rappresenta il "traguardo" che la Struttura deve raggiungere nel suo complesso ed al perseguimento dei quali tutti (dirigenti e personale) sono chiamati a contribuire.

SISTEMA DI MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

• Personale della Dirigenza Medica con incarico di Struttura semplice

Il punteggio P_i è la somma pesata del punteggio $PCoi$ relativo alla valutazione sui comportamenti organizzativi, del punteggio Pu_0 relativo al raggiungimento di obiettivi di struttura e del punteggio Poi relativo al raggiungimento degli obiettivi individuali

$$P_i = (0,40 * PCoi) + (0,20 * ai * Pu_0) + (0,40 * Poi)$$

P_i è il punteggio attribuito a ciascuna unità di personale

$PCoi$ è il punteggio relativo al comportamento organizzativo -> peso 40%

ai è il coefficiente di presenza di ciascuna unità di personale

$$ai = \frac{\text{N° giorni effettivi di presenza del dipendente}}{\text{N° di giorni lavorativi}}$$

P_{u0} è il punteggio di risultato conseguito dall'unità organizzativa -> peso 40%

P_{oi} è il punteggio raggiunto sugli obiettivi individuali peso 20%

• **Personale della Dirigenza Medica con incarico Professionale di alta specializzazione e con incarico Professionale.**

$$P_t = (0,40 * P_{coi}) + (0,60 * a_i * P_{u0})$$

P_i è il punteggio attribuito a ciascuna unità di personale

P_{coi} è il punteggio relativo al comportamento organizzativo peso 40%

a_i è il coefficiente di presenza di ciascuna unità di personale

$$a_i = \frac{\text{N° giorni effettivi di presenza del dipendente}}{\text{N° di giorni lavorativi}}$$

P_{u0} è il punteggio di risultato conseguito dall'unità organizzativa -> peso 60%

Nella fattispecie, relativamente ai titolari di Struttura Semplice, la performance viene determinata sulla base di una valutazione sui comportamenti organizzativi, dal raggiungimento di obiettivi individuali e dal raggiungimento degli obiettivi di struttura (qui si terrà anche conto del coefficiente di presenza dell'unità di personale). Le tre componenti, nella determinazione della performance complessiva, peseranno rispettivamente 40%, 20%, 40%.

Per quanto riguarda il restante personale della Dirigenza Medica si prevede che in questo caso la performance sia determinata solo dalla valutazione sul comportamento organizzativo (peso 40%) e dal raggiungimento degli obiettivi di struttura (qui si terrà anche conto del coefficiente di presenza dell'unità di personale) (peso 60%). Eventuali resti verranno distribuiti equamente all'interno dell'U.O. di appartenenza e comunque nel rispetto della normativa vigente.

La presenza è calcolata sui giorni di effettivo lavoro, ferie, aggiornamento professionale.

Sono calcolati quali presenza effettiva anche 30 giorni di assenza a vario titolo (Malattia, matrimonio, lutto, donazione sangue, ecc.)

La retribuzione di risultato, finanziata dallo specifico fondo contrattuale di cui all'art. 11 del CCNL dl 6.5.2010, costituisce strumento essenziale per pervenire al miglioramento dei servizi e delle prestazioni che l'Azienda è chiamata ad offrire al cittadino utente nel quadro complessivo di un più efficiente utilizzo delle risorse per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Il Contratto Integrativo Aziendale è stato sottoscritto dal Direttore Amministrativo Aziendale su delega del Commissario Straordinario, giusto provvedimento prot. N. 9944 del 24/08/2021.

IL DIRETTORE



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Dirigenza Medica, Sanitaria e Professioni Sanitarie CCNL 2016/2018- anno 2021

Con deliberazione n. 190 del 29.04.2021 sono stati definiti i fondi contrattuali anno 2020 e determinati i provvisori anno 2021;

Visti:

- il CCNL della Dirigenza Medica e Sanitaria relativo al triennio 2016-2018 firmato in data 19.12.2019 ed in particolare gli artt.94, 95 e 96;
- il D.lgs. 75 del 25 maggio 2017, ed in particolare l'art. 3 comma 2;
- il Decreto Legge n. 35/2019 (Decreto Calabria) – convertito in Legge n. 60/19, ed in particolare l'art. 11, comma 1;

Rilevato che, come previsto dagli artt. 94, 95 e 96 del CCNL area sanità 2016/2018, l'ammontare dei fondi contrattuali deve comunque tenere conto di quanto stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, che in merito prevede quanto segue: *“nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza delle spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art.1, comma 236, delle legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

Rilevato altresì che, l'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 (Decreto Calabria), convertito in Legge n. 60/2019 e ss.mm.ii., prevede che, per quanto concerne i fondi contrattuali, *“il limite delle risorse per il trattamento accessorio del personale, definito dall'art. 23, comma2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;

Visto il decreto Legge del 17.03.2020 n. 18 rubricato *“Misure di potenziamento del Servizio sanitario Nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”* nel quale vengono disposte ulteriori misure volte al rafforzamento del Servizio Sanitario Nazionale, al sostegno del lavoro, della liquidità attraverso il sistema bancario, nonché misure fiscali a sostegno della liquidità delle famiglie e delle imprese;

Richiamato in particolare l'art. 1 del citato decreto con cui si dispone che *“per l'anno 2020, allo scopo di incrementare le risorse da destinare prioritariamente alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente delle aziende e degli enti del SSN direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza medica e sanitaria dell' area della sanità e i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro e incarichi del personale del comparto sanità nonché, per la restante parte, i relativi fondi incentivanti sono complessivamente incrementati, per ogni regione e provincia autonoma, in deroga all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale”*;

Considerato che la copertura finanziaria delle attività previste dagli articoli 1. 2 bis, 2 ter e 3 del D.L. n. 18/2020, è garantita mediante l'assegnazione alle Regioni e Province Autonome dell'importo complessivo di € 750.000.000,00 e, in particolare, alla Regione Calabria è stata attribuita la somma complessiva di € 23.981.849,00;

Vista la tabella A con la quale la Regione Calabria ha finanziato per € 7.993.95,00:

- la remunerazione prestazioni di lavoro straordinario del personale sanitario dipendente (dirigenza medica e sanitaria e comparto) delle aziende e degli enti del SSR direttamente impegnato nelle attività di contrasto emergenza COVID-19;
- l'incrementato i Fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza medica e sanitaria dell'area sanità – art. 96 CCNL 2016/2018 e Fondi contrattuali per le condizioni di lavoro ed incarichi del personale del comparto sanità – art. 80 CCNL 2016/2018;

Considerato che dall'analisi delle risultanze contabili del CE IV Trimestre 2020 l'importo relativo alle suddette prestazioni accessorie è stato quantificato in € 1.753.706,75 a ristoro dei costi già sostenuti (dirigenza € 1.125.671,10 e comparto € 628.035,65);

Tenuto conto del Contratto Integrativo Aziendale firmato dalle OO.SS. di categoria in data 09.10.2020 ed in particolare:

Art. 36 –fondi aziendali, al paragrafo “ **F/do art 95 CCNL 2016/2018: fondo per la Retribuzione di Risultato € 367.554,30**”, dove si è stabilito che “il 30% della retribuzione di risultato pari ad € 110.266,29 va spostato sul fondo per la retribuzione degli incarichi (variabile aziendale);

Modulo I – Modulo di costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa

Fondo ex art. 94 CCNL 2016/2018 Fondo per la retribuzione degli Incarichi. Fondo per l'indennità di specificità medica, la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa.	
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
- Risorse storiche consolidate al 31.12.2019	9.406.914,51
- Incrementi esplicitamente qualificati in sede di CCNL	
- Trasferimento somme dal fondo art. 95 – Retribuzione di Risultato (+30%)	+110.266,29
- Altri incrementi con caratteri di certezza e stabilità	non sono previsti
Sezione II – Risorse variabili	nessuna
Sezione III – decurtazione del fondo	nessuna
Sezione IV - sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	9.517.180,80
Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	non sono presenti

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione

Le poste di destinazione che afferiscono al fondo di cui all'art. 94 del CCNL 2016/2018 come integrato dall'art. 8 del biennio economico 2008/2009 sono :	
- indennità di specificità medica	
-specifico trattamento economico dirigenti.	
-retribuzione posizione minima contrattuale	
-parte variabile aziendale	
-maggiorazione indennità posizione variabile	
-indennità struttura complessa	
-indennità di sostituzione (art. 18)	
-assegno personale non assorbibile	
Sezione I – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	
Sezione II – destinazione specificamente regolate dal contratto integrativo	
Sezione III – destinazioni ancora da regolare	

Sezione IV – sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione	9.517.180,80
Sezione V – destinazioni allocate temporaneamente all'esterno del Fondo	non sono presenti

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Fondo ex art. 94 CCNL 2016/2018 Fondo per la retribuzione degli Incarichi. Fondo per l'indennità di specificità medica, la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa.		
Costituzione del Fondo art. 94 CCNL 2016/2018		
	Anno 2020	Anno 2021
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	9.517.180,80	9.517.180,80
Sezione II – Decurtazioni
Sezione III – Risorse variabili		
– Totale del Fondo per la contrattazione		

Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriannuali

Limitatamente alle disponibilità finanziarie dei fondi contrattuali che rientrano nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio di riferimento. La Regione Calabria, con DCA n.96 dello 02.07.2020, ha considerato i tetti di spesa determinati nel programma operativo 2019/2021 nonché assegnato l'importo dei costi del personale dipendente rilevati dai Modelli economici CE del IV trimestre e Consuntivo 2020 delle singole Aziende, entro i quali deve essere contenuto il costo della consistenza organica. Il tetto di spesa assegnato all'Azienda Ospedaliera di Cosenza determinato dai conti economici CE IV trimestre e Consuntivo 2020 è pari ad € 101.369/mgl, nel quale sono ricompresi i fondi contrattuali ed i fondi assegnati dalla Regione Calabria pari ad € 211.905,39 quale riconoscimento economico per l'attività svolta dai dipendenti del S.S.R. in occasione dell'emergenza COVID-19.

Il D
Dott.s

Il Direttore I/O GREE (solo modulo IV)

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Dirigenza Medica, Sanitaria e Professioni Sanitarie

Modulo I – Modulo di costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa

Fondo ex art. 96 2016/2018 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno e per la reperibilità.	
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
- Risorse storiche consolidate	1.371.153,96
- Incrementi esplicitamente qualificati in sede di CCNL	
Sezione II – Risorse variabili (Fondi assegnati dal D.L. 18/2020 e dal D.L. 34/2020)	1.125.671,10
Sezione III – decurtazione del fondo	nessuna
Sezione IV - sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	2.496.825,06
Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	non sono presenti

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione

Le poste di destinazione che afferiscono al fondo di cui all'art. 96 del CCNL 2016/2018 come integrato dall'art. 8 del biennio economico 2008/2009 sono :	
-indennità RX	
-indennità servizio Notturmo e Festivo	
- indennità guardia notturna	
-Pronta Disponibilità	
-Straordinario in Reperibilità	
-straordinario feriale	
-indennità Antitubercolare	
Sezione I – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	
Sezione II – destinazione specificamente regolate dal contratto integrativo	
Sezione III – destinazioni ancora da regolare	
Sezione IV – sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione	2.496.825,06
Sezione V – destinazioni allocate temporaneamente all'esterno del Fondo	non sono presenti

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Fondo ex art. 96 2016/2018 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro
Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno e per la reperibilità.

Costituzione del Fondo art. 96 CCNL 2016/2018

	Anno 2020	Anno 2021
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.371.153,96	1.371.153,96
Sezione II – Decurtazioni
Sezione III – Risorse variabili (Fondi assegnati dal D.L. 18/2020 e dal D.L. 34/2020)	1.125.671,10
– Totale del Fondo per la contrattazione	2.496.825,06	1.371.153,96

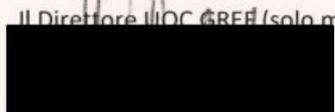
Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriannuali

Limitatamente alle disponibilità finanziarie dei fondi contrattuali che rientrano nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio di riferimento. La Regione Calabria, con DCA n.96 dello 02.07.2020, ha considerato i tetti di spesa determinati nel programma operativo 2019/2021 nonché assegnato l'importo dei costi del personale dipendente rilevati dai Modelli economici CE del IV trimestre e Consuntivo 2020 delle singole Aziende, entro i quali deve essere contenuto il costo della consistenza organica. Il tetto di spesa assegnato all'Azienda Ospedaliera di Cosenza determinato dai conti economici CE IV trimestre e Consuntivo 2020 è pari ad € 101.369/mgl, nel quale sono ricompresi i fondi contrattuali ed i fondi assegnati dalla Regione Calabria pari ad € 211.905,39 quale riconoscimento economico per l'attività svolta dai dipendenti del S.S.R. in occasione dell'emergenza COVID-19.

Il Dire
Dott.ssa



Il Direttore II OC GREF (solo modulo IV)



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Dirigenza Medica, Sanitaria e Professioni Sanitarie

Modulo I – Modulo di costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa

Fondo ex art. 95 2016/2018 Fondo per la retribuzione di risultato Fondo della retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
- Risorse storiche consolidate	367.554,30
- Incrementi esplicitamente qualificati in sede di CCNL	
- Trasferimento somme al fondo art. 94 – Retribuzione degli incarichi (- 30%)	-110.266,29
- Altri incrementi con caratteri di certezza e stabilità	non sono previsti
Sezione II – Risorse variabili	non sono previste
Sezione III – decurtazione del fondo	nessuna
Sezione IV - sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	257.288,01
Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	non sono presenti

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

La posta di destinazione che afferisce al fondo di cui all'art. 95 del CCNL 2016/2018 come integrato dall'art. 9 del biennio economico 2008/2009 sono : -Retribuzione di Risultato	
Sezione I – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	
Sezione II – destinazione specificamente regolate dal contratto integrativo	
Sezione III – destinazioni ancora da regolare	
Sezione IV – sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione	257.288,01
Sezione V – destinazioni allocate temporaneamente all'esterno del Fondo	non sono presenti

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Fondo ex art. 95 2016/2018 Fondo per la retribuzione di risultato Fondo della retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali		
Costituzione del Fondo art. 95 CCNL 2016/2018		
	Anno 2020	Anno 2021
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	367.554,30	257.288,01
Sezione II – Decurtazioni
Sezione III – Risorse variabili		
- Totale del Fondo per la contrattazione		

Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriannuali

Limitatamente alle disponibilità finanziarie dei fondi contrattuali che rientrano nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio di riferimento. La Regione Calabria, con DCA n.96 dello 02.07.2020, ha considerato i tetti di spesa determinati nel programma operativo 2019/2021 nonché assegnato l'importo dei costi del personale dipendente rilevati dai Modelli economici CE del IV trimestre e Consuntivo 2020 delle singole Aziende, entro i quali deve essere contenuto il costo della consistenza organica. Il tetto di spesa assegnato all'Azienda Ospedaliera di Cosenza determinato dai conti economici CE IV trimestre e Consuntivo 2020 è pari ad € 101.369/mgl, nel quale sono ricompresi i fondi contrattuali ed i fondi assegnati dalla Regione Calabria pari ad € 211.905,39 quale riconoscimento economico per l'attività svolta dai dipendenti del S.S.R. in occasione dell'emergenza COVID-19.

Il Direttore UOC GRU
Dott.ssa 


Il Direttore UOC ARTE (art. 10, comma 1, lett. b) IV) 